

## KEY PARTNERS

Codam

Sofronie Foundation

42 Network

## KERN ACTIVITEITEN

Opleiden tot softwareontwikkelaars

Studenten in contact brengen met (stage)bedrijven

Creëren van CODAM community en state-of-the-art onderwijssysteem

(Door)ontwikkelen van het onderwijsmodel en curriculum

## KEY RESOURCES

Innovatief curriculum uitgedacht door experts

Peer-to-peer onderwijs

Deel uitmaken van een hechte community

Technische infrastructuur en onderwijsfaciliteiten

Breed scala aan evenementen, masterclasses en hackatons

Bedrijvennetwerk

## WAARDE PROPOSITIE

Gratis opleiding tot software engineer

Jongeren stimuleren en helpen een tech-carrière te beginnen

Meekomen met de huidige economische bloei

Ontwikkelen van 'soft skills'

Continu aanbod aan stagiaires en afgestudeerden

Gratis toegang tot goed getraind, hoogopgeleid en lokaal talent

Flexibel leren

Sociaal kapitaal ontwikkelen

Sociale mobiliteit en inclusiviteit

Financiële zekerheid

Baangarantie

Sociale mobiliteit stimuleren

Faciliteren van innovatie in onderwijs

Toegang tot kwalitatief onderwijs, ongeacht vooropleiding

Meer diversiteit realiseren voor de tech arbeidsmarkt

Minder werkloosheid onder jongeren en schoolverlaters

## KLANT RELATIE

Peer-to-peer onderwijs op locatie

Evenementen

Direct contact met talent

Studiebegeleiding

Studiebeurzen voor reiskosten en levensonderhoud

## DISTRIBUTIEKANALEN

Website

Mond-tot-mond reclame

Social media

42 Network

Promotie door gemeente bij jongeren met een uitkering zonder startclassificatie

Voorlichting bij voortgezet onderwijs

## KLANTGROEPEN

Jongeren (vanaf 18 jaar)

(Regionaal) bedrijfsleven

Gemeente Amsterdam

## KOSTENSTRUCTUUR

Huisvesting

Community activiteiten

Technische infrastructuur

Onderwijslicentie

Ondersteunend personeel

Marketing & communicatie

## GELDSTROMEN

Filantropisch bekostigd door Sofronie Foundation

# Hoe werkt het?

## **Voor iedereen toegankelijk, innovatief, peer-to-peer IT onderwijs – geen lesgeld**

Wereldwijd is er een groot tekort aan softwareontwikkelaars. Het reguliere onderwijssysteem kan niet aan deze behoefte voldoen. Er worden te weinig mensen opgeleid voor banen in de tech-industrie terwijl er een enorm potentieel aan talent is. Codam heeft een uniek en toegankelijk onderwijsmodel dat het mogelijk maakt een grote en diverse groep studenten op een effectieve en schaalbare manier op te leiden. Codam biedt een kwalitatief hoogstaande opleiding tot software engineer en maakt daarbij gebruik van een state-of-the-art onderwijssysteem volgens het onderwijsmodel van het 42 Network. Dit is een gamified leeromgeving met projectgericht, peer-to-peer onderwijs waarbij studenten leren zelf oplossingen te vinden. De student heeft hierbij regie op het eigen leerproces en docenten hebben meer een begeleidende rol dan een primair kennisdragende rol. Naast het opbouwen van gedegen technische expertise, ontwikkelen Codam studenten op deze manier ook een hoge mate van flexibiliteit, zelfredzaamheid en creativiteit. Ook een stage van 4 tot 6 maanden bij een bedrijf maakt onderdeel uit van het 2-jarig durende curriculum van Codam. Codam leidt de nieuwe generatie op voor de banen van vandaag en morgen, en dit alles zonder dat de studenten hier lesgeld voor hoeven te betalen. Codam wordt gefinancierd vanuit de Sofronie foundation. Omdat toegang tot kwalitatief hoogstaand onderwijs niet zou mogen afhangen van je inkomen of achtergrond, betaalt Codam via deze foundation het lesgeld van alle studenten.

## **Facts & figures:**

- Codam heeft momenteel 450 studenten.
- De gemiddelde leeftijd van een Codam student is 26 jaar.
- 27% van de studenten identificeert zich als vrouw of non-binair.
- Bedrijven beoordelen Codam stagiaires gemiddeld met een 4.6 op een schaal van 5.
- Na twee jaar studeren, komt het gemiddelde salaris van een Codam student uit op 4.000 euro bruto per maand.
- Afgestudeerden zijn werkzaam bij o.a. DHL, Adyen, TomTom, Deloitte, KLM en Rijkswaterstaat.

## **Quotes studenten**

“Toen ik voor het eerst Codam bezocht, vond ik het leuk om te zien dat hier best een aantal vrouwen rondlopen. Dat was een aangename verrassing vergeleken met een bezoek aan een IT-opleiding bij een traditionele Hogeschool.” Didi

“Bij Codam wordt je beoordeeld op basis van talent en doorzettingsvermogen in plaats van vooraf gestelde vereisten; dat is alles wat ik nodig had.” Kim

“Codam heeft me geleerd welke vragen ik moet stellen en wanneer ik ze moet stellen. Het stellen van de juiste vragen stelt me in staat om snel op de hoogte te zijn en vanaf dag één bij te dragen aan de doelen van mijn stagebedrijf” Jonas

## **Quotes bedrijven:**

“Met Codam studenten haal je echte teamplayers in huis die al goed hebben geleerd om samen te werken. Ze zijn breed opgeleid en leren ook gemakkelijk een nieuwe programmeertaal.” Evelien Spil, Head of Digital bij DHL

“We hebben inmiddels meer dan 10 Codam studenten bij ons werken. Je merkt dat ze zeer oplossingsgericht en pragmatisch zijn. Ze zijn heel erg leergierig en dat werkt voor ons erg goed.” Bart Bölger, VP Human Resources bij TomTom

# What's in it (for them)?

## Codam

Jongeren stimuleren en helpen een tech-carrière te beginnen

Creëren van Codam community en state-of-the-art onderwijssysteem

Studiebegeleiding

Evenementen

Breed scala aan evenementen, masterclasses en hackatons

Sociale mobiliteit stimuleren

Studenten in contact brengen met (stage)bedrijven

Faciliteren van innovatie in onderwijs

Meer diversiteit realiseren voor de tech arbeidsmarkt

Onderwijslicentie

Huisvesting

Technische infrastructuur en onderwijsfaciliteiten

Ondersteunend personeel

Marketing & communicatie

Community activiteiten

Website

Social media

Voorlichting bij voortgezet onderwijs

## Onderwijs

Codam is een gamified onderwijsmodel dat jongeren vanaf 18 jaar stimuleert en helpt om een tech-carrière te beginnen. Codam biedt een kwalitatief hoogstaande opleiding tot software engineer, toegankelijk voor een zo groot en divers mogelijk publiek. Hiervoor maakt het gebruik van het innovatieve state-of-the-art onderwijsmodel en hoogwaardige curriculum van het internationale 42 Network. Peer-to-peer en projectgericht onderwijs staat hierbij centraal, wat aanzet tot kritisch en oplossingsgericht denken. Codam heeft geen docenten maar heeft wel medewerkers/begeleiders die de voortgang en het welzijn van de studenten monitoren. Daarnaast organiseert Codam een breed scala aan leerzame evenementen zoals masterclasses, professional development workshops en hackatons. Het tweejarige curriculum begint met de 'Piscine' (het selectieproces), en sluit af met een stage van 4 tot 6 maanden bij een (regionaal) bedrijf naar keuze.

Een belangrijk doel van het onderwijsmodel is om innovatief onderwijs te faciliteren en meer diversiteit te realiseren voor de tech arbeidsmarkt.

Codam maakt kosten voor de onderwijslicentie, huisvesting, technische infrastructuur, personeel, marketing & communicatie en het organiseren van community activiteiten. Deze kosten worden gedekt vanuit de Sofronie Foundation.

Codam werkt aan naamsbekendheid via de website, social media en voorlichting in het voortgezet onderwijs.

## Deelnemers

Jongeren (vanaf 18 jaar)

Opleiden tot softwareontwikkelaars

Gratis opleiding tot software engineer

Peer-to-peer onderwijs

Ontwikkelen van 'soft skills'

Toegang tot kwalitatief onderwijs, ongeacht vooropleiding

Deel uitmaken van een hechte community

Flexibel leren

Sociaal kapitaal ontwikkelen

Peer-to-peer onderwijs op locatie

Meekomen met de huidige economische bloei

Financiële zekerheid

Baangarantie

Mond-tot-mond reclame

Deelnemers aan Codam zijn hoofdzakelijk jongeren in de leeftijdscategorie 18 tot 26 jaar. Zij worden opgeleid tot software engineer. Deze opleiding wordt hen gratis aangeboden, lesgeld wordt namelijk betaald vanuit de Sofronie Foundation. Het onderwijsmodel van Codam bestaat uit projectgericht, peer-to-peer onderwijs. Dit onderwijs zet aan tot kritisch en oplossingsgericht denken. Naast de benodigde hard skills draagt het peer-to-peer onderwijs bij aan het ontwikkelen van belangrijke soft skills. Om mee te doen met Codam hebben jongeren geen specifieke vooropleiding of diploma nodig. Met elke achtergrond ben je welkom bij Codam en doorloop je het selectieproces (de 'Piscine'). De selectie begint met de basisprincipes van programmeren zodat eerdere ervaring of kennis van programmeren niet nodig is. Het curriculum van twee jaar wordt afgesloten met een stage van 4 tot 6 maanden bij een (regionaal) bedrijf naar keuze.

De studenten maken deel uit van een hechte community die samen belangrijke vaardigheden en sociaal kapitaal ontwikkelen. Waarden voor deelnemers van het volgen van de opleiding tot software engineer bij Codam zijn onder andere: kwalitatief goed onderwijs krijgen, meekomen met de huidige economische bloei, financiële zekerheid, en goed zicht op een toekomstige baan. Jongeren horen over Codam via de website, social media of voorlichting evenementen op scholen. Daarnaast komen zij bij Codam terecht via mond-tot-mond reclame, of bijvoorbeeld op advies van de gemeente indien zij in een uitkerings situatie zitten.

# What's in it (for them)?

## Organisatie

Sofronie Foundation

Sociale mobiliteit en inclusiviteit

Filantropisch bekostigd door Sofronie Foundation

Studiebeurzen voor reiskosten en levensonderhoud

42 Network

(Door)ontwikkelen van het onderwijsmodel en curriculum

Innovatief curriculum uitgedacht door experts

Sofronie is een stichting, opgericht door Corinne Vigreux, (mede-)oprichter van TomTom NV. Sofronie richt zich op educatie, sociale mobiliteit en inclusiviteit. Sofronie vindt het belangrijk dat iedere jongere, onafhankelijk van opleiding, economische achtergrond of financiële draagkracht, een eerlijke kans krijgt om het beste te halen uit zijn of haar potentieel.

Sofronie financiert Codam uit privaat geld. Ook studiebeurzen voor reiskosten en levensonderhoud worden vanuit de stichting gefinancierd.

Codam introduceert het opleidingsmodel en curriculum van het 42 Network in Nederland. 42 is een privaat kennisinstituut voor hoger onderwijs in computer science. Primair was 42 een Franse school, maar inmiddels is het een netwerk waar landen van over de hele wereld bij zijn aangesloten. 42 Network streeft ernaar het grootste internationale netwerk van innovatieve en gratis IT scholen te creëren, die voor iedereen toegankelijk zijn. Het 42 Network ontwikkelt zelf het onderwijsmodel en curriculum, welke altijd innovatief is en uitgedacht door experts. Codam heeft de licentie voor het uitvoeren van dit model in Nederland.

## Bedrijven

(Regionaal) bedrijfsleven

Bedrijvennetwerk

Direct contact met talent

Continu aanbod aan stagiaires en afgestudeerden

Gratis toegang tot goed getraind, hoogopgeleid en lokaal talent

Tijdens de opleiding brengt Codam studenten in contact met verschillende (regionale) bedrijven. Zodra studenten de stage bereiken, kunnen zij gebruik maken van dit netwerk of zelf op zoek gaan naar een stageplaats. Stagebegeleiding in deze periode gebeurt door direct contact tussen bedrijf en stagiair. Vanuit de opleiding worden er twee evaluatiemomenten voorgeschreven, een midden- en een eindevaluatie. Codam studenten doorlopen de opleiding op eigen tempo. Dit betekent dat er een continu aanbod is aan stagiaires en afgestudeerden, en gratis toegang tot goed getraind, hoogopgeleid en lokaal talent. Bedrijven nemen vaak contact op met Codam om toegang te krijgen tot deze goed opgeleide talentpool.

## Overheden

Gemeente Amsterdam

Promotie door gemeente bij jongeren met een uitkering zonder startclassificatie

Minder werkloosheid onder jongeren en schoolverlaters

Binnen de gemeente Amsterdam heeft Codam goede naamsbekendheid. Jongeren die bijvoorbeeld uitgevallen zijn binnen het reguliere onderwijs komen vaak bij de gemeente terecht. Zonder startclassificatie lukt het vaak niet om aan een baan te komen, en zo komen deze jongeren in een uitkeringssituatie terecht. Gemeente Amsterdam brengt sommige van deze jongeren, die geschikte kandidaten voor het programma lijken, in contact met Codam. Op deze manier helpt Codam mee om de werkloosheid onder jongeren en schoolverlaters in de gemeente te verlagen.

# Video's

[https://www.youtube.com/watch?v=Np\\_D6iFUvV4](https://www.youtube.com/watch?v=Np_D6iFUvV4)

[https://www.youtube.com/watch?v=B6fXc1\\_3qi8](https://www.youtube.com/watch?v=B6fXc1_3qi8)

<https://www.youtube.com/watch?v=BjUdmrAPNik>

# Contactgegevens

**Website:** [www.codam.nl](http://www.codam.nl)

**Contact:** [contact@codam.nl](mailto:contact@codam.nl)

Instagram: <https://www.instagram.com/codamcollege/>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/codamcollege/>

Facebook: <https://facebook.com/CodamCodingCollege/>